

新加坡凭借其强劲的经济、战略位置和支持性的商业环境，成为全球企业主的首选。如果您正在考虑在新加坡创业，这就是为什么这是一个明智的决定原因以及如何开始。

为什么选择新加坡？

简介

友好的税收制度	<ul style="list-style-type: none">新加坡拥有全球最低的企业税率之一，固定税率为 17%。新注册公司在前三年享受部分税收豁免。无资本利得税，公司支付的股息也免税。
稳定且增长的经济	<ul style="list-style-type: none">新加坡国内生产总值（GDP）常年保持高位，反映出其强大的经济活力。在过去十年中，经济年均增长率为 3.3%。2023 年, 新加坡的 GDP 约为 4,470 亿美元。新加坡是全球金融中心，并能够接触亚洲增长的市场。
便利的营商环境	<ul style="list-style-type: none">被世界银行评为全球最易经商的国家之一 (截至2019年5月)。公司注册流程快速高效，通常 1至2天内即可完成。
吸引外国人的优惠政策	<ul style="list-style-type: none">允许 100% 外资拥有权。政府为初创企业和成熟公司提供多种补贴和激励措施。



在新加坡开设企业简介 03

- 在新加坡开展业务
- 新加坡税收制度概览
- 在新加坡注册您的企业

经济环境与金融稳定 11

- 金融外汇稳定发展
- 新加坡国内生产总值 (GDP) 概览

签证和居留信息 15

- 免签证入境
- 外国投资者签证和居留指南

新加坡的税收 26

- 个人所得税税率
- 商品及服务税 (GST)

就业与劳动力 32

- 新加坡的高素质专业人才
- 工作场所安全与健康收制度概览
- 中央公积金 (CPF)

其他资源 41

- 有用的链接

在新加坡开展业务

选择企业结构

- 私人有限公司 (Pte. Ltd.)：这是外国人最常选择的企业类型，因其税收优惠和有限责任保护。
- 独资企业或合伙企业：更为简单，但缺乏责任保护。

任命一名本地董事

- 您至少需要一名新加坡居民担任董事 (包括新加坡公民、新加坡永久居民、EntrePass 持有者或就业准证 (EP) 持有者)。您还可以任命额外 的外国董事。

注册您的公司名称

- 确保公司名称是唯一且未被使用。
- 可通过新加坡会计与企业监管局 (ACRA) 网站完成。

注册您的公司

- 向 ACRA 提交注册文件，所需文件包括：
 - 公司名称审批文件
 - 注册的本地地址
 - 董事、股东和公司秘书的详细信息
 - 已支付股本 (最低为 1 新元)

开设公司银行账户

- 注册后可在新加坡银行开设商业账户。

申请必要的许可证

- 根据业务类型，可能需要特定许可证，例如, 食品业务许可证。

招聘员工并申请就业准证 (如适用)

- 如果计划迁居新加坡以管理业务，则需申请就业准证。

通过以上步骤，并充分利用新加坡的税收优惠政策和高效的注册流程，您可以在亚洲顶级金融中心之一快速建立蓬勃发展的业务。

新加坡税收制度概览

新加坡的税收政策旨在吸引企业家和全球公司，其竞争力体现在以下方面：

1. 企业税

- 企业税率：应税收入（即应纳税收入）的公司税率统一为 17%
- 初创企业免税：新成立的公司可以享受税收减免：
 - 首 100,000 新元应纳税收入：75% 的免税
 - 下一个 100,000 新元的应纳税收入：50% 的免税
 - 这适用于连续前三年
- 部分税收豁免：前三年之后，所有公司享有：
 - 首 10,000 新元应纳税收入可享受 75% 的免税
 - 接下来 190,000 新元应纳税收入可享受 50% 的免税
- 无资本利得税：出售资产和股票的利润免税
- 无股息税：新加坡公司向股东分配的股息免税

2. 个人所得税

- 新加坡对个人收入实施累进税制，税率从 0% 到 24% 不等
- 居民税率 (2024 年)：
 - 20,000 新元以下：0%
 - 20,001 至 30,000 新元：2%
 - 30,001 至 40,000 新元：3.5%
 - 40,001 至 80,000 新元：7%
 - 税率继续逐步提高，收入超过 100 万新元最高税率为 24%

3. 商品与服务税 (GST)

- 当前税率：截至 2024 年，新加坡的 GST 税率为 9%。
- GST 注册：如果企业年应税营业额超过 100 万新元，则必须注册 GST。
- 在新加坡境内销售的商品和服务需缴纳消费税，但出口的商品或服务不需缴税。
- 如果企业已注册商品及服务税 (GST)，则可以通过进项税抵免来索回进口商品和某些采购的商品及服务税 (GST)。

4. 预扣税

- 预扣税适用于支付给非居民 (包括外国公司) 的特定款项。以下是主要税率：
 - 利息：15%
 - 版税：10%
 - 技术服务/管理费：17%
- 根据适用的税收协定，这些税率可能会降低

5. 房产税

- 房产税适用于新加坡境内土地和建筑物的所有权
- 住宅物业：按照物业的年估值征税，采用累进税率：
 - 自住物业：税率为 0% 至 16%
 - 非自住物业：税率为 12% 至 20%
- 非住宅物业：年价值 10% 的统一税率

6. 印花税

- 印花税适用于特定交易，例如，房产购买和股票交易
- 买方印花税 (BSD)：根据房产购买价格计算
 - 住宅物业：累进税率为 1% 至 6%
 - 非住宅物业：累进税率为 1% 至 5%
- 额外买方印花税 (ABSD)：针对外国人购买住宅物业征收更高的税率 (截至 2024 年高达 60%)
- 卖方印花税 (SSD)：适用于购买后 3 年内 转售的房产

7. 关税和消费税

- 关税仅对少数商品征收，例如，烟草和酒类
- 消费税：对某些商品征收，包括机动车、石油和酒精
- 商品和服务税 (GST) 适用于非应税商品。对于应税商品 (如酒精和烟草)，如果这些商品是进口用于本地消费，则需支付消费税和关税。

8. 避免双重征税协议 (DTAs)

- 新加坡与 80 多个国家/地区拥有广泛的避免双重征税协定网络，确保收入不会被征税两次（一次在新加坡，另一次在另一个国家）。
- 这些条约通常规定对股息、利息和版税征收较低的预提税税率。

9. 企业激励措施与计划

- 新加坡提供各种税收优惠以促进商业投资和创新：
 - 先锋证书激励：针对关键行业的公司，提供最长可达15年的企业税收豁免
 - 发展和扩张激励：降低扩张公司的税率
 - 生产力和创新信贷 (PIC)：支持企业投资于技术和创新

新加坡的税收制度旨在鼓励增长、创新和投资，使其成为企业和个人的理想目的地。通过保持低税负并提供一系列激励措施，新加坡成为外国企业家设立和扩展业务的理想之地。

在新加坡注册您的企业：分步指南

在新加坡设立企业是一个简单而高效的过程。凭借完善的法律框架、友好的商业法规和高效的程序，新加坡成为外国投资者注册企业的理想之地。

1. 选择企业结构

在注册您的企业之前，您需要决定最适合您的企业类型。新加坡常见的企业结构包括：

- 独资企业：由个人拥有，承担无限责任
- 合伙企业：由两人或多人或公司共同拥有，可以是普通合伙（GP）、有限合伙（LP）或有限责任合伙（LLP）
- 私人有限公司（Pte. Ltd.）：由于其有限责任、税收优惠和筹集资金的能力，成为外国企业家最受欢迎的选择。它需要至少一名股东，并具有与其所有者不同的法律身份
- 公众公司：适合规模较大的企业，可上市或非上市

2. 注册公司所需条件

- 至少一名新加坡居民担任董事（新加坡公民、永久居民、EntrePass 持有人或 EP 持有人）
- 在新加坡拥有注册地址
- 至少一名股东（可以是本地或外国人）
- 最低注册资本为 1 新元（适用于私人有限公司）
- 在成立后的 6 个月内必须任命一名合格的公司秘书

3. 公司名称预留

注册公司的第一步是选择一个独特的公司名称。您需要通过新加坡会计与企业监管局（ACRA）申请名称预留。

- 审批条件, 该名称：
 - 不得与现有公司相同
 - 不得含有淫秽或冒犯性内容
 - 不得侵犯商标权
- 如果名称不包含受限或敏感词汇，则 1-2 小时内即可获得批准。如果需要其他政府机构审核 (例如, 包含“银行”字样)，可能需要 1-2 周时间。

4. 向 ACRA 注册公司

一旦公司名称获批，您可以通过 ACRA 的在线平台 BizFile+ 进行公司注册。主要步骤包括：

- 登录 BizFile+：如果您有 SingPass 账户，可自行操作，也可委托注册代理（如企业服务公司）代办
- 提交必要文件：
 - 公司章程（原为“备忘录与公司章程”）
 - 董事及股东的详细信息（身份证明及联系方式）
 - 在新加坡的注册地址
 - 同意担任董事（由每位董事签署）
 - 同意担任公司秘书
- 注册费用：
 - 私人有限公司：300 新元
 - 其他企业类型（如独资企业、合伙企业）：通常费用较低，约 115 新元
- 大多数公司的注册过程通常需要 1 天，一旦获得批准，您将通过电子邮件收到正式的公司注册证书。

5. 注册后要求

成功注册公司后，还需要完成以下事项，以确保公司在新加坡合法经营：

- 开设公司银行账户
 - 您需要在新加坡银行（例如星展银行、华侨银行、大华银行）开设公司银行账户。银行通常需要：
 - 公司注册文件
 - 授权开设账户的董事会决议
 - 最低初始存款，金额通常在 1,000 新元至 10 万新元之间，具体取决于银行。
- 任命公司秘书
 - 您必须在公司成立后 6 个月内任命一名合格的公司秘书，负责确保公司符合本地法规，维护法定记录，并向 ACRA 提交必要文件。

- **遵守税务和会计要求**

- 如果贵公司的年营业额超过 100万 新元，请注册商品及服务税 (GST)。消费税设定为 9% (截至 2024年)。
- 准备年度财务报表，遵守新加坡财务报告标准 (SFRS) 或国际财务报告标准 (IFRS)。
- 除非符合审计豁免条件，所有公司均需对其财务报表进行法定审计。

- **小型公司审计豁免**

- 公司若符合以下条件，可申请审计豁免：
 - (a)私人公司：在相关财务年度中，必须是私人公司；和
 - (b)满足以下至少两项标准 (过去两个财务年度)：
 - ✓ 年收入不超过 1,000万 新元；或
 - ✓ 总资产不超过 1,000万 新元；或
 - ✓ 员工人数不超过 50人

- 对于集团公司：
 - (a)该公司必须符合小型公司标准；和
 - (b)整个集团必须符合 “小型集团” 标准

- 要成为小型集团，必须在最近连续两个财年内合并基础上满足至少两个定量标准。

- 税务申报：必须向新加坡税务局 (IRAS) 提交年度税务申报表。企业税率为 17%，并为初创公司提供各种税收激励措施。

- **ECI (预计应课税收入)**

- ECI 是对贵公司在给定评估年度 (YA) 的应税利润的估计，扣除应税费用后。ECI 帮助新加坡税务局 (IRAS) 在提交实际纳税申报表之前确定公司的预缴税款。

- **表格 C-S / 表格 C-S (精简版) / 表格 C**

- 在新加坡，公司使用表格 C-S、表格 C-S (精简版) 或表格 C 向新加坡税务局 (IRAS) 提交公司所得税申报表。公司应使用的表格类型取决于其财务复杂性和资格标准。

- **申请商业许可证 (如适用)**

- 根据不同行业，公司可能需要额外的许可证或执照。例如：
 - 餐饮业：必须从新加坡食品局 (SFA) 获取相关许可证
 - 金融机构：需要获得新加坡金融管理局 (MAS) 的批准
 - 进出口公司：必须向新加坡海关 (Singapore Customs) 注册

- **招聘员工 (如适用)**

- 如果计划招聘员工，必须遵守新加坡的劳动法《就业法》 (The Employment Act) :
 - 工作准证：对于外籍雇员，您需要申请适当的工作签证，例如, 就业准证 (EP)、S 准证或工作许可证

- **注册中央公积金 (CPF) 缴纳**

- 一旦雇佣了新加坡公民或永久居民员工，雇主必须注册并缴纳中央公积金供款。雇主和员工需共同为员工的 CPF 账户缴纳部分工资。

- **年度申报义务**

- 年度申报表：所有公司必须向新加坡会计与企业监管局 (ACRA) 提交年度申报表，包括财务报表
 - 必须在财务年度结束后的 6 个月内 完成申报
- 税务申报：每年必须向新加坡税务局 (IRAS) 提交公司所得税申报表。初创企业在头3年内 的首 10 万 新元应税收入可享受部分税收豁免
 - 所有公司须在财务年度结束后的3个月内提交 ECI，除非满足以下两项条件：
 - 财务年度的年收入不超过 500 万 新元；和
 - 该评税年度 (YA) 的 ECI 为零
 - ECI 申报豁免的自我评估
 - 公司需自行评估是否符合豁免条件，无需通知 IRAS
 - 即使 IRAS 的 myTax 门户显示 ECI 状态为"准备申报"，符合豁免条件的公司无需提交 ECI
 - 评税年度的公司所得税申报表 (Form C-S/Form C-S (Lite)/Form C) 必须在11月30日前提交

在新加坡注册企业是一个简化高效的过程，得益于支持商业发展的环境和高效的政府法规。通过选择合适的企业结构、遵守当地法律并履行注册后的义务，外国企业家可以快速且成功地在新加坡建立业务。对于不熟悉流程的人士，专业的企业服务公司可以协助完成从注册到后续合规的所有步骤。

新加坡的经济环境与金融稳定

新加坡因其稳定且高度发达的金融和外汇（FX）行业而享誉全球，为寻求可靠金融环境的企业和投资者提供了理想地点。以下是新加坡在金融和外汇领域保持稳定与增长的方式：

1. 强大的金融基础设施

- 新加坡的金融体系由稳健且受监管的银行业支撑，包括本地和国际银行。
- 新加坡金融管理局（MAS）作为中央银行和金融监管机构，在维护金融稳定方面发挥着关键作用，它确保金融机构遵守严格的监管标准，从而建立投资者信心。

2. 领先的外汇交易中心

- 新加坡是全球第三大外汇交易中心，仅次于伦敦和纽约，占全球外汇交易量的 9% 左右，每天处理数万亿美元的交易。
- 新加坡的战略地理位置，使其成为外汇交易的天然枢纽，便于提供美元、欧元、日元、人民币和澳元等主要货币。
- 新加坡的时区连接了西方和东方市场，为投资者提供全天候的流动性和交易机会。

3. 多样化的金融服务

- 新加坡提供广泛的金融服务，包括：
 - 银行和财富管理：汇聚如汇丰、渣打、花旗和星展银行等全球性银行，提供企业、投资及零售银行服务。
 - 资产管理：快速发展的资产管理行业，吸引全球投资基金、私募股权公司和机构投资者。
 - 资本市场：新加坡证券交易所（SGX）支持股票、债券及衍生品交易，是区域资本市场的领导者。
 - 保险与风险管理：作为区域保险中心，新加坡的保险机构为亚洲及全球的企业提供全面的风险管理解决方案。

4. 稳健的货币政策与稳定性

- 新加坡金融管理局（MAS）采用创新的基于汇率的货币政策，通过管理新加坡元兑一篮子货币的价值来控制通货膨胀，确保持续的货币稳定。
- 新加坡元（SGD）是全球最稳定的货币之一，MAS 通过控制波动性，使在新加坡经营的企业面临最低的外汇风险。

5. 低税收和财政激励措施

- 新加坡的企业税率具有竞争力 (固定为 17%), 且股息无需预扣税, 吸引金融机构和外国投资者。
- 政府推出了如金融行业发展基金 (FSDF) 等项目, 为从事金融创新和基础设施开发的企业提供财政激励。
- 像全球贸易商计划 (GTP) 为国际贸易公司提供税收优惠, 适用于包括商品和外汇交易在内的多个领域。

6. 高级科技与金融科技创新

- 新加坡是金融科技 (FinTech) 和数字金融服务的全球领导者, 政府大力推动区块链、人工智能、数字支付及网络安全等领域的创新。
- 新加坡金融科技节 (SFF) 是全球规模最大的活动之一, 为金融机构、技术公司和初创企业提供合作机会。
- 数字银行的发展, 推动了创新金融产品和服务的引入, 更好地满足企业和消费者的需求。

7. 全球金融互联互通

- 新加坡与美国、英国、日本和中国等主要经济体建立了双边金融协议和合作伙伴关系, 进一步加强了跨境贸易和投资机会。
- 作为人民币国际化的中心, 新加坡为人民币计价金融服务提供了平台, 并在离岸人民币贸易中占据重要地位。

8. 监管卓越与透明度

- 新加坡的金融监管环境因其透明度、诚信度和高效性而备受赞誉。新加坡金融管理局 (MAS) 与金融机构密切合作, 确保新加坡符合国际标准 (如巴塞尔协议III), 为投资者提供信心保障。
- 新加坡采用符合国际标准的反洗钱 (AML) 和反恐融资 (CFT) 措施。这些措施进一步巩固了新加坡作为安全稳定金融中心的声誉。

9. 金融行业的持续增长

- 金融行业是新加坡经济的关键支柱之一，对 GDP 的贡献显著。受益于银行业、资产管理、保险和金融科技 (FinTech) 的扩张，金融行业呈现出持续稳健的增长态势。
- 政府通过行业转型蓝图 (ITMs) 等倡议，长期致力于培育金融行业的发展。重点发展领域包括：财富管理, 私人银行业务和可持续金融。

10. 金融人才与专业能力

- 新加坡的金融行业由一支高技能的专业队伍支撑，包括银行、风险管理、合规和金融科技等领域的专家。
- 政府通过金融助理管理计划 (Finance Associate Management Scheme, FAMS) 等倡议，帮助金融机构培养具备领导能力的专业人才储备。
- 新加坡强大的吸引力使其能够招揽顶级全球金融人才, 进一步巩固其作为复杂金融运作中心的地位, 涵盖领域包括外汇交易和投资管理。

新加坡稳定且高度发达的金融和外汇行业使其成为全球金融强国。完善的金融监管体系、创新的货币政策、强大的全球连接能力以及先进的技术基础设施，为企业和投资者创造了理想的环境。凭借低税率、政府支持和高技能的劳动力，新加坡在金融服务和外汇交易领域持续保持领先地位，成为国际投资的首选目的地。

新加坡国内生产总值概览

新加坡拥有充满活力且高度发达的经济，以其对全球贸易和投资的开放性而闻名。以下是有关新加坡国内生产总值 (GDP) 的要点：

GDP 规模：

- 截至 2023 年，新加坡的 GDP 约为 4,470 亿美元 (6,050 亿新元)
- 新加坡的人均 GDP 位居世界前列，约为 7.9 万美元

GDP 增长：

- 新加坡经济增长稳定，但由于对贸易的高度依赖，也可能受到全球经济状况的影响
- 疫情后经济迅速复苏，制造业、贸易和金融服务部门推动了增长

GDP 主要贡献者：

1. **制造业**：占 GDP 约 20%，以电子、制药和精密工程为主导产业
2. **金融服务**：作为全球金融中心，通过银行、保险和财富管理为 GDP 作出重大贡献
3. **信息技术与通信**：作为科技中心，数字经济、IT服务和通信行业的贡献日益增长
4. **批发与零售贸易**：约占 GDP 的 15%，得益于其作为全球贸易枢纽的战略位置
5. **旅游与服务业**：尽管受到新冠病毒 (COVID-19) 等全球事件影响，旅游、房地产和相关服务仍是 GDP 的重要组成部分

GDP 按部门划分：

- **服务业**：约占 70% 的 GDP
- **工业**：约占 25% 的 GDP
- **农业**：贡献极小 (不足 1%)

新加坡强劲的 GDP 反映了其在全球贸易、金融和高科技行业中的重要地位。

免签证入境新加坡

新加坡为短期访问者提供签证豁免政策，并为外国投资者和专业人士提供多种签证和居留选择。以下是相关信息：

1. 签证豁免入境

来自150多个国家的公民可以享受免签入境新加坡，进行旅游、商务会议和社交访问。停留期限视国籍而定。

30天免签入境国家

来自以下国家的游客可以在新加坡停留最多30天, 无需申请签证：

- 东盟国家: 文莱、印尼、马来西亚、菲律宾、泰国、越南
- 亚太国家: 香港、韩国、日本、新西兰
- 欧盟国家: 大多数欧盟国家，包括德国、法国、意大利和西班牙
- 美洲国家: 美国、加拿大、墨西哥、巴西

90天免签入境国家

来自以下国家的游客可以在新加坡停留最多90天，无需申请签证：

- 美国
- 英国
- 澳大利亚
- 瑞士
- 挪威
- 韩国
- 日本

2. 免签入境条件

虽然短期停留无需签证，但游客必须满足以下条件：

- 护照有效期需至少 6个月
- 需提供返程或继续旅程的机票证明
- 具备足够的财力支持在新加坡期间的花费
- 提供住宿证明(如酒店预订或居住地址)
- 访问目的一般为旅游、商务会谈或社交访问，不允许从事工作或就业

3. 签证国家

部分国家需事先申请签证, 例如 :

- 南亚地区 : 印度, 孟加拉国, 巴基斯坦, 斯里兰
- 中东和非洲地区 : 埃及, 尼日利亚, 苏丹, 叙利亚

您可以访问新加坡移民与关卡局 (ICA) 官方网站, 查询您的国籍是否需要申请签证以及相关具体要求。

4. 延长逗留期限

如果您希望在免签期间后停留更长时间, 可以在新加坡申请短期访问通行证延期。延期通常最多可延长89天, 具体取决于您的情况。申请可以通过 ICA 的网站在线提交。

5. 商务旅行者入境

对于参加会议、展会或筹备业务等短期商务活动, 许多国籍的访客可享受免签入境政策。然而, 请注意确保您的活动不涉及需要申请就业准证。如需从事更长时间的停留或工作相关的活动, 必须申请合适的工作签证。

6. 电子签证 (e-Visa) 适用国家

对于不享受免签政策的部分国家, 旅客可以通过申请入境新加坡。这种电子签证使申请流程更加快捷和方便。e-Visa 适用国家 :

- 印度
- 中国
- 缅甸

新加坡的免签政策为许多国家的公民提供了便利, 使短期的旅游或商务访问更加轻松。了解您是否符合免签资格并遵守相关停留条件, 可确保在这一全球商业枢纽的顺畅访问。对于更长时间的停留、工作或申请永久居留, 则需办理特定的签证或准证。

新加坡外籍投资者签证与居留指南

新加坡因其稳定的经济、支持商业发展的环境以及高质量的生活水平，成为了许多外籍人士设立企业或进行投资的理想目的地。对于计划在新加坡工作或居住的人来说，了解签证和居留选项至关重要。以下是为企业主、投资者和专业人士提供的主要签证和居留计划概述：

1. 外籍专业人士工作签证

就业准证 (EP)

适用对象	外国专业人士、经理和高管
申请资格	<p>为了符合就业准证申请资格，申请人需要通过以下两阶段资格框架：</p> <p>第一阶段 - 申请人必须获得最低月薪：</p> <ul style="list-style-type: none">● 除金融服务外，所有行业至少为 5,000 新元 (从23岁开始，随着年龄的增长逐渐增加, 45岁及以上最高为 10,500 新元)● 金融服务行业至少 5,500 新元 (从23岁开始，随着年龄的增长逐渐增加，45岁及以上最高为 11,500 新元) <p>第二阶段 - 除非豁免，否则通过基于积分的互补性评估框架 (COMPASS)：</p> <ul style="list-style-type: none">● 每个 EP 申请必须在两个类别中获得至少 40 分：<ul style="list-style-type: none">○ 个人属性：<ul style="list-style-type: none">■ 薪资：如果申请人的薪资高于行业基准，申请人将获得更高的分数■ 学历：分数根据申请人的学历水平进行评分，来自顶尖院校的学位将获得更多分数○ 公司相关属性：<ul style="list-style-type: none">■ 多样性：如果申请人的国籍在公司现有员工中较为稀缺，申请公司将获得额外的分数■ 本地雇佣支持：如果公司雇佣的本地员工比例高于同行业的公司，将获得更多分数■ 技能加分：如果申请人从事的是短缺职业清单上的职位，将获得额外的分数■ 战略经济优先奖励：如果公司参与的项目与国家经济目标 (如可持续发展、科技创新等) 一致，将获得额外的加分
有效期	就业准证首次批准时，通常为最多2年的有效期。续签后的有效期通常为最多3年
福利	<p>对于每月收入至少 6,000 新元的 EP 持有者，家属 (配偶和子女) 可以申请家属通行证或长期访问通行证</p> <ul style="list-style-type: none">● 每月收入至少 12,000 新元的 EP 持有者可以为其父母申请长期访问通行证 (LTVP)

企业家准证 (EntrePass)

适用对象	希望在新加坡创办并运营企业的外国企业家
申请资格	<p>申请者必须拥有创新的商业计划或技术驱动的创新，企业家准证对所有国籍的申请者开放，不限国籍或公民身份</p> <p>要符合企业家准证的申请条件，申请人必须满足以下两个条件：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 创办或计划创办私人有限公司, 且该公司需满足以下条件：<ul style="list-style-type: none">○ 公司必须在新加坡会计与企业监管局 (ACRA) 注册 (申请人必须持有公司至少 30% 的股份)○ 公司必须是风险投资支持的项目，或拥有创新技术2. 满足以下至少一项标准：<ul style="list-style-type: none">○ 为现有或过去的业务筹集资金，并证明商业模式的可行性○ 得到政府认可的孵化器或国际知名孵化器/加速器的支持○ 创办并出售过技术公司○ 拥有知识产权○ 在新加坡进行研究合作
有效期	初次申请的企业家准证及首次续签的有效期为 1 年。在首次续签后，每次续签的有效期为 2 年
主要特点	企业家准证专为从事创新型企业的外籍企业家设计，尤其适用于 科技、生命科学 (生物技术) 或先进制造等领域的创业者。此签证提供了灵活性，允许企业家在新加坡创办创新型企业，而无需工作邀请或本地担保

个性化就业准证 (PEP)

适用对象	高薪就业准证持有者和外籍专业人士
申请资格	申请人需月薪至少为 22,500 新元。对于海外外籍专业人士，申请时，申请人过去 6 个月的最后月薪必须符合这一要求
有效期	有效期为 3 年，到期后无法续签
福利	<ul style="list-style-type: none">● 与常规的就业准证不同，PEP 持有者不需要被绑定到特定的雇主, 可以自由更换工作或更换雇主，而无需重新申请新的工作准证● 配偶、子女和父母可以申请家属准证或长期探访准证，以便与 PEP 持有者共同居住在新加坡
主要特点	为新加坡的顶尖人才提供了更高的灵活性，使他们在管理就业机会时能够享有更多选择和自由

2. 外国投资者与企业家的居留选项

全球投资者计划 (GIP)

如果您是有意在新加坡开设企业或进行投资的投资者，您可以通过全球投资者计划 (GIP) 申请新加坡的永久居民 (PR) 身份。以下是符合资格的条件：

简介	成熟的企业主	下一代企业主	快速增长公司的创始人	元素
符合资格	<p>a) 您必须拥有至少3年的创业和商业记录;</p> <p>b) 您目前应该经营一家公司, 在您申请前一年的年营业额至少为 2 亿新元, 并且在您申请前三年平均每年营业额至少为 2 亿新元;</p> <p>c) 如果贵公司是私人持股, 您应拥有该公司至少 30% 的股权; 和</p> <p>d) 贵公司必须从事附件B中列出的一个或多个行业。</p>	<p>a) 您的直系亲属应拥有至少30%的股权, 或者是您用于申请资格的公司的最大股东;</p> <p>b) 该公司在您申请前一年的年营业额必须至少为 5 亿新元, 并且您申请前三年的平均年营业额必须至少为 5 亿新元;</p> <p>c) 您必须是其中的一部分公司的管理团队 (例如最高管理层/董事会); 和</p> <p>d) 贵公司必须从事附件B中列出的一个或多个行业。</p>	<p>a) 您一定是一个估值至少 5 亿新元的非公开上市公司的创始人和最大个人股东之一;</p> <p>b) 贵公司必须被知名风险投资/私募股权投资公司投资并且</p> <p>c) 贵公司必须从事附件 B 中列出的一个或多个行业。</p>	<p>a) 您必须拥有至少5年的创业、投资或管理记录; 和</p> <p>b) 您的可投资净资产必须至少为 2 亿新元。</p> <p>(注意: 净可投资资产包括所有金融资产, 例如银行存款、资本市场产品、集体投资计划、与人寿保险单相关的保费和其他投资产品, 不包括房地产。) 新加坡联络处保留判断申请人净可投资资产适用性的权利。</p>
投资选项	选项 A 或 B 或 C			选项C

选项 A	<p>展示在新业务实体或现有业务运营扩展中至少投资 1,000万 新元</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ● 申请人必须提交一个详细的5年商业或投资计划, 该计划需要包括关于就业、开支和财务预测的详细信息, 并涵盖计划在选项A公司中发生的相关内容 (根据 GIP 申请表中的 Form B, 官方网站: http://www.edb.gov.sg/gip)。该商业计划将根据可行性、申请人在公司发展中的角色、商业活动以及本地工作机会创造等因素进行评估; 和 ● 申请人必须在选项A公司中拥有至少30%的股权, 并且必须是公司管理团队的成员之一 (如首席执行官、董事会成员等); 和 ● 选项A公司的业务必须属于新加坡政府支持的行业之一 (符合附件B的行业)
选项 B	<p>投资 2,500万 新元到新加坡精选基金 (GIP-Select Fund)</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ● 申请人可能还需要提供有关其他在新加坡的商业计划 ● 请参阅 http://www.edb.gov.sg/gip 获取最新的 GIP 选择基金列表
选项 C	<p>成立一家总部位于新加坡的单一家族办公室, 管理资产总额 (AUM) 至少为 2亿新元, 其中至少 5,000万 新元必须转移到新加坡并投资于以下四个投资类别中的任何一个</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> ● 申请人必须提交一份详细的5年商业计划, 其中包含预计就业和年度财务预测 (如 GIP 申请表B中所述, 可在 http://www.edb.gov.sg/gip 上获取)。商业计划将根据您在单一家族办公室中的角色、家族办公室的职能、您提议的投资领域、资产类型、地域重点和慈善兴趣进行评估 ● 申请人可以使用离岸资产作为资产管理总额 (AUM) 的一部分, 前提是您的永久居民身份原则上获得批准后12个月内, 需转移至少 5,000万 新元至新加坡并持有。自您的永久居民身份最终获得批准后12个月内, 必须将至少 5,000万 新元用于以下4个投资类别中的任何一个, 并在重新入境许可证有效期内维持该金额

- 新加坡认可交易所上市的证券: 股票, 房地产投资信托基金或商业信托; 或
 - 由金融管理局 (MAS) 认可的债务证券; 或
 - 新加坡持牌或注册经理分销的基金; 或
 - 非上市的新加坡本地运营公司股权投资
-

附件B：全球投资者计划 (GIP) 选项A - 行业清单

1. 航空航天工程
2. 替代能源/清洁技术
3. 汽车
4. 化学品
5. 消费品业务 (如香精香料、食品配料、营养品、家居及个人护理产品)
6. 电子产品
7. 能源
8. 工程服务
9. 卫生保健
10. 信息通信产品与服务
11. 物流与供应链管理
12. 海事及离岸工程
13. 媒体与娱乐
14. 医疗技术
15. 纳米技术
16. 自然资源 (如金属、采矿及农产品)
17. 安全与安保
18. 航空航天及太空
19. 船运
20. 制药与生物技术
21. 精密工程
22. 专业服务 (如咨询及设计)
23. 艺术产业
 - 视觉艺术：(如拍卖行、艺术品物流与存储)
 - 演艺事业
24. 体育业务
25. 家族办公室与金融服务

永久居留权 (PR)

申请资格	在新加坡持有 EP 或 PEP 的外国专业人士，以及参与全球投资者计划的投资者 (GIP)
福利	PR 持有者享有长期居留权、无需签证即可更换雇主的能力，以及获得政府在住房、医疗保健和教育方面的补贴
主要特点	<ul style="list-style-type: none">● 家庭团聚与担保<ul style="list-style-type: none">○ PR 持有者可以担保其家庭成员获得居留权, 包括配偶和子女● 通向公民身份的途径<ul style="list-style-type: none">○ 持有 PR 身份可以成为申请新加坡公民身份的跳板，前提是满足某些居住要求● 投资机会<ul style="list-style-type: none">○ PR 可以拥有土地财产并投资于各种金融工具，受益于新加坡强劲的经济

3. 家属长期访问通行证

家属准证 (DP)

适用对象	在新加坡持有 EP、PEP 或 EntrePass 的配偶和子女
申请资格	申请人必须是 EP、PEP 或 EntrePass 持有者，且月薪至少为 6,000 新元，才有资格为配偶和子女申请家属准证
有效期	最长2年，与主要工作准证的有效期挂钩
主要特点	家属可以在新加坡居住，但需要额外的工作准证

长期探访准证 (LTVP)

适用对象	在新加坡持有 EP、PEP 或 EntrePass 的普通法婚姻配偶、继子女以及残障子女
申请资格	申请人必须是 EP 或 PEP 持有者，且月薪至少为 6,000 新元, 才有资格为其家属申请相关准证
有效期	最长2年, 与主要工作准证的有效期挂钩
主要特点	LTVP 持有者有资格在新加坡居住，并可以申请就业

4. 永久居民 (PR) 申请途径

在新加坡工作或投资的外国人最终可能会申请永久居留权 (PR)。PR 提供长期稳定性和额外福利，包括获得医疗补贴、住房补助和更好的教育选择的资格。

PR 申请资格：

- **EP、S Pass 和 EntrePass 持有者：**在工作几年后，外国专业人士和企业家可以申请 PR
- **投资者：**符合投资标准的 GIP 下的个人可以直接申请 PR
- **家庭成员：**PR 持有者或新加坡公民的配偶和子女可以申请 PR

5. 申请新加坡公民身份

- **申请资格：**持有 PR 身份 2-6年后，个人可以申请新加坡公民身份
- **福利：**公民身份提供全部权利，包括投票权、获得公共住房以及不受任何限制的完全自由的就业和企业所有权

新加坡提供多种签证和居留选项，以满足外国专业人士、投资者及其家属的需求。无论您是希望创业的企业家、寻求就业机会的专业人士，还是有意投资的高净值个人，新加坡的签证框架都能轻松支持您的商业和居留目标。了解每种签证和居留计划的具体要求是确保过渡顺利和成功的关键。

个人所得税税率

所得税税率取决于个人的税务居民身份。如果您是以下情况，您将在特定的评税年度 (YA) 被视为税务居民：

1. 居住在新加坡的新加坡公民或新加坡永久居民 (临时离境除外)；或
2. 在新加坡居住/工作的外国人：
 - a. 在前一个日历年内至少183天；或
 - b. 连续三年，即使在第一年和/或第三年在新加坡的停留时间少于183天；或
3. 在新加坡连续工作跨越两个日历年的外国人，且总停留时间至少为183天*。这适用于已入境新加坡的员工，但不包括公司的董事、公共艺人或专业人士。

*包括您在受雇前后的实际存在

如果您不满足上述条件，您将被视为新加坡非居民纳税。

居民税税率

从2024年起

应纳税所得额	所得税税率 (%)	应缴税金总额 (新元)
首 20,000元	0	0
接下来的 10,000元	2	200
首 30,000元	-	200
接下来的 10,000元	3.50	350
首 40,000元	-	550
接下来的 40,000元	7	2,800
首 80,000元	-	3,350
接下来的 40,000元	11.5	4,600
首 120,000元	-	7,950
接下来的 40,000元	15	6,000
首 160,000元	-	13,950
接下来的 40,000元	18	7,200
首 200,000元	-	21,150
接下来的 40,000元	19	7,600
首 240,000元	-	28,750
接下来的 40,000元	19.5	7,800
首 280,000元	-	36,550
接下来的 40,000元	20	8,000
首 320,000元	-	44,550
接下来的 180,000元	22	39,600
首 500,000元	-	84,150
接下来的 500,000元	23	115,000
首 1,000,000元	-	199,150
超过 1,000,000元	24	

非居民税率

- 就业收入税
 - 非居民的就业收入按**15%**的统一税率或累进居民税率 (见上表) 征税, 以较高税额为准。
- 董事费、咨询费和所有其他收入的税项
 - 非居民个人的税率目前为**24%**。它适用于所有收入，包括财产租金收入、养老金和董事费，但就业收入和某些应按降低的预扣税率纳税的收入除外 (见下表)。

收入类型	预扣税率 (从2024纳税年度起)
非居民董事收到的薪酬，包括董事费	24%
非居民专业人士 (例如顾问、培训师和教练) 在新加坡提供服务所获得的收入	总收入的 15% 或净收入的 24%
非居民公共演艺人员因在新加坡提供服务而获得的收入	15% 优惠利率
非新加坡 SRS 账户持有人收到的 SRS 提款	24%
与任何贷款或债务有关的利息、佣金、费用或其他付款	15% 的减免预扣税率 (需符合条件); 或 24% 如果减免预扣税率不适用
使用动产的特许权使用费或其他一次性付款	10% 的最终预扣税率 (需符合条件); 或 24% 如果减免预扣税率不适用

商品和服务税

什么是商品和服务税 (GST) 以及它如何运作

GST 是一种广泛基础的消费税，征收于货物进口 (由新加坡海关征收)，以及几乎所有在新加坡提供的货物和服务。 **在其他国家，GST 被称为增值税或 VAT。**

GST 豁免适用于大多数金融服务的提供、数字支付代币的供应、住宅物业的销售和租赁，以及投资贵金属的进口和本地供应。出口货物和国际服务是零税率的。

应税供应品

类型	标准税率供应品 (9% GST)	零税率供应品 (0% GST)
商品	大多数本地销售都属于这一类别 例如, 在新加坡零售店出售电视机 销售进口低价值商品 (从2023年1月1日起) 例如, 海外在线商家以330新元 (不包括运费和保险) 向新加坡客户出售网球拍	商品出口 例如, 将笔记本电脑出售给海外客户，并将笔记本电脑运送到海外地址
服务	大多数本地提供的服务都属于这一类 例如, 为新加坡客户提供水疗服务 进口服务 例如, 向海外服务提供商采购营销服务	服务分类为国际服务 例如, 新加坡至泰国机票 (国际运输服务)

免税供应品

类型	免税供应品 (不适用 GST)	不在范围内的供应品 (不适用 GST)
商品	出售和出租无家具住宅物业 进口和本地供应投资贵金属	从海外运送货物到另一个海外地点的销售 私人交易 欲了解更多信息, 请参见不在范围内的供应品
服务	金融服务 例如, 债务证券的发行 数字支付代币 (从2020年1月1日起) 例如, 将比特币兑换成 fi 货币	私人交易 有关更多信息, 请参见不在范围内的供应品

企业需要注册 GST

作为企业，当您的应税营业额超过 100万新元时，您必须注册 GST。

您可能还需要根据反向收费和海外供应商注册制度进行 GST 注册。如果您的企业应税营业额不超过100万新元，经过慎重考虑后，您仍然可以选择自愿注册 GST。

收取和申报 GST

只有注册了 GST 的企业才能从其 GST 注册生效日期起收取和索取 GST。未注册 GST 的企业不得收取或索取 GST。

收取 GST

如果您已注册 GST，您必须按现行 GST 税率对所有应税供应收取 GST，客户会计除外。您收取和收集的 GST 称为销项税。销项税必须在会计期结束后一个月内缴纳给 IRAS。

如果您错误地收取或征收了消费税，您必须将错误收取的消费税上缴给 IRAS。

- 例外 - 非 GST 注册人需要收取和申报 GST 的例外情况是，当其出售或出租 GST 注册的商业资产以偿还债务时。这适用于未注册 GST 的第三方，例如抵押权人、金融家和拍卖师。

申报 GST

如果您注册了 GST，您可以在 GST 申报表中申报因商业采购 (包括进口) 和开支而产生的 GST, 作为进项税。这取决于您是否满足申报进项税的条件。

此外，您可能能够申请在注册或成立之前产生的消费税，前提是您满足某些条件。

这种进项税抵免机制确保仅对供应链每个阶段的增值征税。

支付销项税和申报进项税

如果您是注册了 GST 的企业：

您必须在每个规定的会计期结束后的一个月内向 IRAS 提交您的 GST 申报表。这通常是按季度进行的。您应该在 GST 申报表中报告您的销项税和进项税。

销项税和进项税之间的差额是应付给 IRAS 或由 IRAS 退还的净 GST。

新加坡高度专业的劳动力：投资者的关键优势

新加坡作为全球商业中心的最显著优势之一是其高度专业化、技术熟练且多元化的劳动力。这支劳动力不仅受过良好教育、具备全球竞争力，而且适应性强、未来准备充分。这就是为什么新加坡的劳动力对外国投资者具有吸引力的原因：

1. 高素质且技术熟练的劳动力

- 新加坡拥有世界顶尖的教育体系之一，在国际教育质量基准中始终名列前茅。
- 该国培养了各个领域的人才，特别是在技术、金融、医疗、制造和工程等方面。
- 新加坡的大学，如新加坡国立大学（NUS）和南洋理工大学（NTU），在世界上名列前茅，并且与行业有着紧密的合作关系，确保毕业生具备进入行业的能力。

2. 多语言和多元文化

- 新加坡的劳动力是多语言的，精通英语（主要的商业语言）、普通话、马来语和泰米尔语。这使得公司更容易在亚洲及其他地区的市场中进行沟通。
- 该国的文化多样性确保了员工在多元文化环境中工作时感到舒适，从而能够与全球客户、合作伙伴和同事进行无缝互动。

3. 重点行业人才雄厚

- 新加坡拥有在各个高增长领域具有深厚专业知识的专业人士：
 - 金融：作为世界顶级金融中心之一，新加坡拥有大量精通银行、投资和保险的专业人才。
 - 科技与创新：新加坡的劳动力在软件开发、人工智能、区块链和网络安全方面非常精通。
 - 医疗保健和生物医学：在政府的支持下，新加坡培养了一支在生物医学科学、制药和医疗技术领域具有高技能的专业人才队伍。
 - 制造和工程：该国在精密工程、电子、航空航天和先进制造领域拥有一支训练有素的劳动力。

4. 持续专业发展

- 新加坡政府非常重视终身学习和技能提升, 以确保劳动力保持竞争力并为未来做好准备：
 - 未来技能：这是一个国家级倡议, 为新加坡人提供资金支持, 用于技能发展和培训课程, 涵盖数字技术、商业管理和技术技能等领域。
 - 专业转换计划：这些计划帮助专业人士过渡到新行业或提升他们的技能以满足新兴的商业需求。
 - 政府资助的培训项目确保劳动力保持相关性, 并能够适应技术、自动化和数字化等行业的变化。

5. 高效且富有生产力的员工队伍

- 新加坡以其高水平的生产力和强烈的工作伦理而闻名。这对国家的经济成功至关重要, 并受到国际公司的高度重视。
- 新加坡的企业由于拥有稳定和平的工作环境, 享受着最小的干扰, 这得益于有效的劳动关系和对持续改进的关注。

6. 强大的全球人才库

- 新加坡拥有一个多元化的外籍人士社区, 许多高技能的外国专业人士带来了全球视野和专业知识。
- 就业准证 (EP) 计划使公司能够轻松聘用外国专业人士, 增强了全球人才的获取。
- 新加坡作为商业和创新中心的全球声誉使其对顶尖人才具有吸引力, 使企业能够招聘各个领域的最佳人才。

7. 适应性和未来准备

- 面对快速的技术变革, 新加坡的劳动力被认为具有敏捷性和适应性。这对于需要快速采用新技术行业至关重要, 例如, 人工智能、金融科技和自动化。
- 随着政府不断推动数字化转型, 新加坡人不断提升技能, 以在快速发展的数字经济中保持领先地位。

8. 强大的工作文化和公司治理

- 新加坡人重视工作场所的守时、专业和奉献精神, 这有助于形成高效和可靠的文化。
- 该国对公司治理和透明度的承诺意味着, 企业可以期待一个在高道德和专业标准下运作的劳动力, 这对关注合规和治理的投资者尤其具有吸引力。

9. 优秀的人才留存

- 新加坡是一个对本地人和外籍人士都安全且有吸引力的居住和工作地点。世界级基础设施、生活质量和职业机会的结合有助于公司长期留住人才。
- 政府的亲商政策，加上优质的教育、医疗和住房，使公司能够轻松吸引和留住顶尖人才。

10. 政府对劳动力创新的支持

- 新加坡政府通过以下项目高度支持劳动力发展：
 - 新加坡劳动力发展局 (WSG)：为企业提供资金，用于招聘和培训本地员工。
 - 科技技能加速器 (TeSA)：政府与行业之间的合作，旨在提升数字技能并培养科技领域的人才。
 - 行业特定的举措支持增长和创新，确保新加坡的劳动力在生物技术、人工智能和金融科技等全球行业中保持领先地位。

新加坡高度专业化的劳动力是该国对投资者的关键优势之一。凭借一支技术熟练、多语种、高生产力且具备未来准备能力的人才库，加上政府对持续发展的强有力支持，在新加坡设立的企业可以获得无与伦比的人力资源资产，从而推动业务增长和创新。

中央公积金

中央公积金 (CPF) 是一项强制性社会保障储蓄计划，由雇主和雇员缴款资助。

新加坡的公积金制度是独一无二的，因为它既是养老金计划也是个人储蓄计划，与仅关注退休收入的传统养老金制度不同。这种综合方法旨在确保公民拥有退休、医疗和住房所需的资金。

谁有资格获得公积金缴款

- 当存在雇主与雇员关系 (即服务合同) 时，应缴纳公积金缴款。
- 雇主每月必须支付雇主和雇员的公积金 (CPF) 缴款, 他们有权从员工的工资中扣除员工的部分。
- 符合以下条件的新加坡公民 (SCs) 和新加坡永久居民 (SPRs) 需缴纳公积金：
 - 根据服务合同在新加坡工作
 - 长期、兼职或临时就业

然而，如果雇员是在海外工作的新加坡公民或新加坡永久居民，则公积金缴款不是强制性的。

如果雇员没有按时缴纳公积金缴款，他们可以要求雇主澄清或向公积金委员会报告问题寻求帮助。

哪些付款需要缴纳公积金

工资可分为普通工资和附加工资。工资总额是普通工资和附加工资的总和。公积金缴款是根据雇员在一个日历月内应付的总工资计算的，普通工资和附加工资有不同的上限。

需要缴纳公积金的付款类型

1. 普通工资 (OW):

- 基本工资：按完成的工作支付的定期工资
- 加班费：超出标准工作时间的补偿
- 奖金：因表现或其他成就而支付的款项
- 津贴：例如, 交通津贴或餐费津贴等支付
- 佣金：与销售或服务相关的收入，例如, 销售佣金
- 现金奖励：额外奖励，例如, 生产力奖金

2. 额外工资 (AW):

- 这些是非按月支付的工资，例如, 年终奖金或假期现金补偿，也需要缴纳公积金

免缴纳公积金的付款类型

根据公积金法，一些付款不被视为工资，这意味着它们不需要公积金缴款。 这些包括：

- 终止福利：终止时给予的补偿，例如, 裁员福利
- 报销：代表雇主发生的费用的报销，例如, 购买办公用品
- 实物福利：提供给员工的非现金福利，例如, 礼物或健康保险

雇主必须准确分类员工支付，并相应计算公积金缴款。

普通工资上限

普通工资 (OW) 上限限制了所有员工在一个日历月内需要缴纳公积金的 OW 金额。 到2026年，它将逐渐提高到8,000新元。

	公积金普通工资上限	公积金年度工资上限
从2024年1月1日至2024年12月31日	6,800 元	102,000 元 (没有变化)
从2025年1月1日至2025年12月31日	7,400 元	
从2026年1月1日起	8,000 元	

额外工资上限

额外工资 (AW) 上限限制了需要缴纳公积金的 AW 金额。AW 上限适用于每个雇主每个日历年。

- AW 上限计算如下: 102,000 新元* - 全年需缴纳公积金的总 OW

雇主的公积金缴款率

员工年龄 (岁)	2024年1月1日起的缴费率 (月工资 > 750新元)		
	由雇主 工资的%	由员工 工资的%	全部的 工资的%
55及以下	17	20	37
超过55到60	15	16	31
超过60到65	11.5	10.5	22
超过65到70	9	7.5	16.5
超过70	7.5	5	12.5

逾期未缴纳 CPF 罚款

- 如果雇主未在下个月 14 日之前付款，雇主可能要承担以下责任：
 - 逾期缴款利息按每年 18% (每月1.5%) 收取，从缴款到期后下个月的第一天开始计算。最低应付利息为每月 5 元。
 - 每次违法最高罚款 5,000 元，最低罚款 1,000 元，最高可判处 6 个月监禁，或两者兼施。
 - 对于累犯，每次违法可处以最高 10,000 元 且不少于 2,000 元 的罚款，最高可判处 12 个月监禁, 或两者兼施。
 - 如果您扣除了员工的 CPF 缴款部分但未能将这些缴款支付给公积金局 (CPF Board)，您将面临最高 10,000 元的罚款、最长 7 年的监禁，或两者兼施。

外籍劳工和 CPF

如果雇主为其外籍工人支付外国工人税，他们就不需要为这些工人支付 CPF。然而，雇主需要支付技能发展基金 (SDL)。

如果工作许可证持有者成为 PR，他们将纳入公积金计划。这将从他们获得 PR 身份的那天起生效。

工作场所安全与健康

工作场所安全与健康 (WSH) 包括法律要求、认证和注册、监测和监督、事故报告和工伤赔偿。需要注意的事项包括：

工伤赔偿

《工伤赔偿法》(WICA) 允许员工就工伤或疾病提出索赔，而无需采取法律行动。

什么是 WICA

WICA 允许员工在不需要根据普通法提起民事诉讼的情况下，申请与工作相关的伤害或疾病的赔偿。这是一个低成本且更快捷的替代方案，用于解决赔偿索赔问题。

如果员工在工作事故中受伤或因工作而患病，他们可以根据 WICA 提出索赔。员工不必聘请律师来提交 WICA 索赔。

关键事实

谁被覆盖	所有员工，无论薪资水平如何，均适用，但有一些例外
索赔的内容	病假工资、医疗费用和一次性赔偿金（因永久性丧失能力或死亡）
如何索赔	事故发生后 1 年内均可提出索赔
相关立法	2019 年工伤赔偿法

WICA 涵盖哪些人

WICA 涵盖所有在服务合同或学徒合同下的本地或外国员工，无论其薪资、年龄或国籍如何。

- 它不包括：
 - 独立承包商和自雇人士
 - 家政工人
 - 穿制服的人员 - 新加坡武装部队、新加坡警察部队、新加坡民防部队、中央缉毒局和新加坡监狱管理局的成员。

可以索赔

员工因工作受伤或患病的，可以要求赔偿。

- 员工仍然有资格申请赔偿, 即使：
 - 员工不再为雇主工作或他们的工作许可证被取消；或
 - 事故发生在他们出国执行任务期间；或
 - 事故发生在他们与雇主商定的在家工作或其他灵活工作安排期间。

因工作场所事故而去世的员工的家属也可以代表员工提出索赔。

根据 WICA 的合格索赔

- 对于符合资格的员工，如果符合以下条件，可以根据 WICA 提出索赔：
 - 因工作或在工作过程中发生事故而受伤
 - 在执行海外任务时受伤
 - 患职业病
 - 因在工作中接触生物或化学制剂而感染疾病

WICA 承保哪些事故

WICA 承保因工作或工作过程中发生的事故。除非有证据证明相反，在工作过程中发生的事故均视为因工作原因发生。

WICA 涵盖的场景

如果员工符合以下条件，则受 WICA 保障：

- 在上下班途中乘坐公司交通工具时发生交通事故。该车辆不是公共交通工具。
- 在工作期间和出于工作目的出行时（例如, 从工作场所前往会议地点），无论采用何种交通方式，都可能发生交通事故。该员工没有私自绕道。
- 在其雇佣期间由本地雇主雇用，在海外派遣期间遭受与工作相关的伤害。
- 是海员，在新加坡注册的船只上工作期间受伤，无论船只位于何处。
- 在工作相关的打斗中受伤，前提是他们是受害者并且没有参与打斗，或者在行使私人防卫时受伤，或者在被指示制止打斗、保护生命或财产、或维护法律和秩序时受伤。
- 因工作过程中发生的触发事件而导致心脏病或中风等医疗状况。
- 在执行与工作相关的职责时, 因灵活工作安排(包括在家工作)而受伤，这些安排已得到雇主的批准。

WICA 未涵盖的场景

如果员工符合以下条件，则不受 WICA 保障：

- 乘坐自己的车、朋友的车或公共交通工具往返于家和工作场所之间时遇到交通事故。
- 工作期间因私事绕道 (例如, 从工作地点前往开会地点时因私事绕道)，无论采用何种交通方式, 均可能发生交通事故。
- 在酒精或非医生处方药物的影响下伤害自己。
- 故意伤害自己或故意加重已有的伤害。
- 在进行与工作无关的活动 (例如, 家务) 时，以及在灵活的工作安排 (包括在家工作) 中受伤。

其他资源与补充信息

人力部 (MOM):

提供关于劳动法、外国工人工作准证及其他就业相关规定的信息。

- 官方网站: <https://www.mom.gov.sg>

中央公积金 (CPF):

提供关于 CPF 缴费、资格及不同计划的全面信息，包括如何计算缴费额和使用 CPF 的指南。

- 官方网站: <https://www.cpf.gov.sg/employer>

新加坡金融管理局 (MAS):

负责国家的货币政策、金融稳定及金融服务行业的发展。

- 官方网站: <https://www.mas.gov.sg>

新加坡食品局 (SFA):

为食品企业提供资源，包括许可证申请、食品安全法规及处理食品的最佳实践。

- 官方网站: <https://www.sfa.gov.sg>

建设局 (BCA):

负责建筑行业的各个方面，包括建筑活动的许可和监督。

- 官方网站: <https://www1.bca.gov.sg>